



Arbetsglädje!

Jobsatisfaction hjälper företag och organisationer att öka sin produktivitet och konkurrenskraft. Vägen dit går via motiverade och mindre stressade medarbetare – arbetsglädje helt enkelt.

Arbetsätt och metoder

Våra arbetsmetoder bygger på världsledande forskning och omfattande operativ erfarenhet. Metoder som tar vara på varje enskild individs och varje arbetsteams optimala potential, på strategisk och operativ nivå. Härigenom nås oanade, mätbara resultat både i total kvalitet och ekonomiskt. I framgångsrika verksamheter tycker medarbetarna att det är kul att gå till jobbet.

Vårt angreppssätt bygger på ett par grundläggande värderingar:

- Att det finns en utvecklingspotential i alla verksamheter.
- Att "expertkompetensen" genom teori och praktik kan tas över av interna resurser.
- Att man når både snabbare resultat och långsiktighet genom att säkerställa expertkompetensen inom verksamheten.

Våra metoder leder till höjd prestation och minskad stress genom delaktighet och målfokusering brett i organisationen. De ökar både produktiviteten och konkurrenskraften.

Världsledande forskning och stor operativ erfarenhet

Teori och praktik är två sidor av samma mynt som ständigt måste vara i interaktion med varandra för att utveckling skall ske. Vi utgår från ett humanistiskt synsätt, som grundar sig på att människor kan och vill – om förutsättningar ges. Dessa förutsättningar utgår från ledarskapet och sättet att styra. Pedagogiken bygger på den lärande organisationen eller "Action Learning", som ökar det ständiga lärandet hos både individ och arbetsteam. Genom denna ständigt pågående process skapas flyt och långsiktighet i hela organisationen.

"People continually expand their capacity to create the results they truly desire, where new and expansive patterns of thinking are nurtured, where collective aspiration is set free, and where people are continually learning how to learn together" (Argyris, C., Harvard University, USA)

På senare år har man inom stressforskningen också tydligt visat kopplingen mellan människors behov och sammanhanget mellan ökade krav och betydelsen av kontroll och stöd i arbetssituationen (Karasek, R, Massachusetts University, USA; Teorell, T., Karolinska Institutet, Solna, Sverige).

Kontakta Jobsatisfaction

Vill du veta mer om hur just ni kan öka er konkurrenskraft och produktivitet och samtidigt få medarbetarna att längta till måndag morgon?

Kontakta Jobsatisfaction för en presentation av våra unika arbetsmetoder – och beviset på att de fungerar. Vi arrangerar också gärna en workshop, ett seminarium eller ett föredrag för att ge energi till er förändringsprocess.

Roland Berner, PhD

Roland Berner har doktorerat inom organisationsutveckling och har mer än 20 års erfarenhet av verksamhetsutveckling i Skandinavien och i USA. Han har kontinuerligt arbetat med konceptutveckling och teoribildning kring människors utveckling i ett totalperspektiv. Medförfattare till den prisbelönta Konflikthanteringsboken, Årets Ledarbok 1992.

Ingrid Berner, Fil. mag.

Ingrid Berner är specialiserad på hälsopedagogik, arbetspsykologi och organisationsutveckling och har forskat på styremetoders positiva inverkan på sjukfrånvaro och stress samt hur produktivitet, arbetsglädje och kostnadseffektivitet samtidigt har ökat. Ingrid tror på ett ledarskap med både hjärta och hjärna och ett medarbetarskap med engagemang, ansvar och befogenheter.

Vi arbetar just nu med böckerna:

"What the Chinese Don't Do – Yet". En bok som beskriver hur man gör för att öka konkurrenskraften i den pågående globaliseringsprocessen.

"Firm and Soft Leadership". En bok som lyfter fram ledares personlighetsprofil och dess betydelse för resultaten.



Kontakt

Roland Berner, PhD

E-post

r.berner@jobsatisfaction.nu

Ingrid Berner, Fil. mag.

E-post

i.berner@jobsatisfaction.nu

Telefon

+46 411 746 20

Adress

Björnstjernegatan 14 A, S-271 39 YSTAD

Webb

www.jobsatisfaction.nu